

LIETUVOS JŪRŲ MUZIEJAUS 2024–2026 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

Eil. nr.	Priemonės pavadinimas	Įvykdymo terminas	Atsakingi vykdytojai	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai	Sąsaja su kitais strateginiais dokumentais
1 Tikslas – užtikrinti ilgalaikės, veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos sistemos funkcionavimą Muziejuje, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinant Muziejaus veiklos viešumą ir skaidrumą ir darbuotojų atsparumą						
1.1. veiklos kryptis – vykdyti prevencijos priemones, siekiant užtikrinti veiksmingą Korupcijos prevencijos ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymų nuostatų įgyvendinimą Muziejuje.						
1.1.1.	Užtikrinti, kad visais atvejais prieš priimant darbuotojus į pareigas, kurios yra įtrauktos į pareigybių, į kurias prieš skiriant asmenį numatyta pateikti rašytinį prašymą STT pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnį, būtų kreipiamasi į STT ir atitinkami darbuotojai priimami į pareigas tik gavus STT atsakymą;	2024 m. IV ketv. – 2026 m. IV ketv.;	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (toliau atsakingas už KP); Personalo specialistas	Užtikrinama, kad Muziejus į atitinkamas pareigas būtų priimami tik antikorupeciniu požiūriu patikimi darbuotojai;	Tik gavus STT atsakymą į atitinkamas pareigas naujai priimtų darbuotojų dalis (procentai); 2024 m. – 100 proc. 2025 m. – 100 proc. 2026 m. – 100 proc.	LR KM, jai pavaldžių ir jos reguliavimo sričiai priskirtų įstaigų 2024-2026 m. KP veiksmų plano įgyvendinimo priemonės;
1.1.2.	Užtikrinti naujai priimtų darbuotojų, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, savalaikį privačių interesų deklaracijų pateikimą;	2024 m. IV ketv.—2026 m. IV ketv.;	Atsakingas už KP;	Vykdoma aktyvi kontrolė, kad nauji darbuotojai, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, savalaikiai pateiktų	Naujai priimtų darbuotojų, nustatytais terminais pateikusių privačių interesų deklaracijas, dalis (procentai);	LR KM, jai pavaldžių ir jos reguliavimo sričiai priskirtų įstaigų 2024-2026 m. KP veiksmų plano

				privačių interesų deklaracijas;	2024 m. – 100 proc. 2025 m. – 100 proc. 2026 m. – 100 proc.	įgyvendinimo priemonės LR Korupcijos prevencijos įstatymo 24 str. 5 d. 7 p.;
1.1.3.	Užtikrinti, kad darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procese (viešųjų pirkimų iniciatoriai, organizatoriai, komisijų nariai), ne vėliau kaip iki dalyvavimo viešųjų pirkimų procedūrose pradžios pateiktų ar papildytų privačių interesų deklaracijas Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka;	2024 m. IV ketv.–2026 m. IV ketv.;	Viešųjų pirkimų ir turto valdymo skyriaus vedėjas;	Vykdoma aktyvi kontrolė, kad būtų laiku deklaruojami privatūs interesai;	Viešųjų pirkimų procese dalyvaujančių darbuotojų, iki dalyvavimo viešųjų pirkimų procedūrose pradžios pateikusių privačių interesų deklaracijas, dalis (procentai); 2024 m. – 100 proc. 2025 m. – 100 proc. 2026 m. – 100 proc.	
1.1.4.	Parengti atmintinę naujai priimamiems darbuotojams apie Muziejaus taikomas korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo priemones;	2025 m. III ketv.;	Atsakingas už KP Viešųjų pirkimų ir turto valdymo skyriaus vedėja;	Bus užtikrinta, kad naujai priimti darbuotojai žino apie vykdomas korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo priemones;	Parengta atmintinė naujai priimamiems darbuotojams korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo tema;	LR KM, jai pavaldžių ir jos reguliavimo sričiai priskirtų įstaigų 2024-2026 m. KP veiksmų plano įgyvendinimo priemonės;
1.1.5.	Tobulinti darbuotojų kvalifikaciją viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje, skatinant deklaruojančių asmenų statusą turinčius darbuotojus atlikti mokymus Privačių interesų registre (toliau – PINREG-e);	2025 m. I ketv.–2025 m. IV ketv.;	Atsakingas už KP;	Ugdomi Muziejaus darbuotojų gebėjimai tinkamai deklaruoti interesus ir atpažinti galimą interesų konfliktą tarnybinėje veikloje;	Bent vienus mokymus PINREG-e pabaigusiu deklaruojančio asmens statusą turinčių darbuotojų dalis. 2025 m. – ne mažiau kaip 50 proc.;	

1.1.6.	Organizuoti darbuotojų švietimą ar mokymus korupcijos prevencijos klausimais/ skatinti savarankiškai įgyti antikorpucinių kompetencijų STT e-mokymų platformoje;	Kartą per metus 2025-2026 m.;	Atsakingas už KP; Personalo specialistas	Ugdomas Muziejaus darbuotojų antikorpucinis sąmoningumas;	Dalyvavusių mokymuose darbuotojų dalis; 2025 m. – ne mažiau kaip 40 proc. 2026 m. – ne mažiau kaip 80 proc.	
1.2. veiklos kryptis – didinti Muziejaus vykdomos veiklos viešumą.						
1.2.1.	Užtikrinti, kad Muziejaus interneto svetainėje būtų paskelbtas sąrašas pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus;	2025 m. I ketv.	Atsakingas už KP; Viešųjų pirkimų ir turto valdymo skyriaus vedėja; Kultūros komunikacijos ir rinkodaros skyriaus vedėjas	Sudaryta galimybė visuomenei susipažinti su pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašu;	Muziejaus interneto svetainėje paskelbtas pareigybių sąrašas, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus;	LR KM, jai pavaldžių ir jos reguliavimo sričiai priskirtų įstaigų 2024-2026 m. KP veiksmų plano įgyvendinimo priemonės;
1.2.2.	Muziejaus interneto svetainėje nuolat atnaujinti informaciją apie paskirtą už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą asmenį, apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą;	2024 m. IV ketv.–2026 m. IV ketv.;	Atsakingas už KP; Kultūros komunikacijos ir rinkodaros skyriaus vedėjas	Sudaryta galimybė visuomenei susipažinti su nuolat atnaujinama aktualia informacija apie Muziejaus vykdomas korupcijos prevencijos priemones, jų vykdymo rezultatus;	Muziejaus interneto svetainėje skyriuose „Korupcijos prevencija“ skelbiama informacija peržiūrima 2024 m. ne rečiau kaip 1 kartą, 2025 ir 2026 metais –ne rečiau kaip 2 kartus per metus ir, esant poreikiui, atnaujinama aktualia informacija;	
1.3 veiklos kryptis – atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą pasirinktoje Muziejaus veiklos srityje.						

1.3.1.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atsargų įsigijimo, naudojimo ir nurašymo procedūrose, identifikuojant korupcijos rizikos veiksnius, juos įvertinus parinkti tinkamas šių veiksmų mažinimo ar pašalinimo priemonės, siekiant mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje srityje ir padidinti procedūrų vykdymo kontrolę;	2025 III ketv.	Už užduoties vykdymo koordinavimą - atsakingas už KP. Darbo grupė sudaryta iš darbuotojų atsakingų už atsargų įsigijimo, naudojimo ir nurašymo procesą (direktoriaus pavaduotojas infrastruktūros ir turto valdymo reikalams; vyriausiasis finansininkas finansų valdymo skyriaus vedėjas);	Išanalizuotas atsargų įsigijimo, naudojimo ir nurašymo procesas, jei reikalinga tiksliau reglamentuota procedūras ir tokiu būdu sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė bei padidinta procedūrų vykdymo kontrolė šioje srityje;	Atliktas vertinimas ir pateikta išvada Muziejaus direktoriui;	LR Korupcijos prevencijos įstatymo 10 str.;
1.3.2.	Įdiegti parinktas korupcijos rizikos veiksnius mažinančias priemones atsargų įsigijimo, naudojimo ir nurašymo procedūrose, siekiant mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje srityje ir padidinti procedūrų vykdymo kontrolę;	2026 m. I ketv.			Įgyvendintos parinktos korupcijos rizikos veiksnius mažinančios priemonės atsargų įsigijimo, naudojimo ir nurašymo srityje;	
1.4 veiklos kryptis – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių diegimas						
1.4.1.	Supažindinti darbuotojus su Lietuvos jūrų muziejaus 2024-2026 m. korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano nuostatomis;	Iki 2024-10-01	Skyrių, padalinių vadovai;	Mažinama korupcijos pasireiškimo rizikos tikimybė;	Supažindinti visi darbuotojai su Lietuvos jūrų muziejaus 2024-2026 m. korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano nuostatomis;	LR KM, jai pavaldžių ir jos reguliavimo sričiai priskirtų įstaigų 2024-2026 m. KP veiksmų plano įgyvendinimo priemonės;

1.4.2.	Atsižvelgiant į Muziejaus veiklos specifiką, nustatyti pagrindinius darbuotojų skaidrios veiklos ir antikorupecinio elgesio standartus, kuriais siekiama užtikrinti sąžiningumą, atsakingumą, korupcijos netoleravimą;	2025 m. II ketv.	Atsakingas už KP;	Nustatyti pagrindiniai darbuotojų skaidrios veiklos ir antikorupecinio elgesio standartai, kuriais siekiama užtikrinti sąžiningumą, atsakingumą, korupcijos netoleravimą;	Patvirtintas antikorupecinio elgesio kodeksas;	LR Korupcijos prevencijos įstatymo 13 str.;
1.4.3.	Koordinuoti ir kontroliuoti Muziejaus 2024-2026 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių vykdymą;	Kasmet iki sausio 10 d.;	Atsakingas už KP;		Pateikta ataskaita Muziejaus direktoriui ir LR KM;	LR KM, jai pavaldžių ir jos reguliavimo sričiai priskirtų įstaigų 2024-2026 m. KP veiksmų plano įgyvendinimo priemonės;
1.4.4.	Identifikuoti korupcines rizikas Muziejaus veiklos srityse, pagal poreikį atnaujinti ir patikslinti ir (ar) nustatyti naujas rizikas bei įvertinti, atnaujinti ir (ar) aktualizuoti jų valdymo priemones;	Iki sudarant 2026-2028 m. korupcijos prevencijos programos projektą/pagal poreikį;	Atsakingas už KP. Gali būti sudaryta korupcinių rizikų vertinimo darbo grupė;	Identifikuotos, įvertintos korupcinės rizikos Muziejaus veiklose ir nustatytos tinkamos jų valdymo priemonės, didesnis atsparumas korupcijos apraiškoms;	Pateiktas vertinimas Muziejaus direktoriui;	LR Korupcijos prevencijos įstatymo 11 str. 2 d.;
1.4.5.	Parengti Muziejaus 2026-2028 m. korupcijos prevencijos programos projektą;	2026 m. IV ketv.;	Atsakingas už KP;		Parengta ir patvirtinta Muziejaus 2026-2028 m. korupcijos prevencijos programa;	LR Korupcijos prevencijos įstatymo 24 str. 5 d. 9 p.

